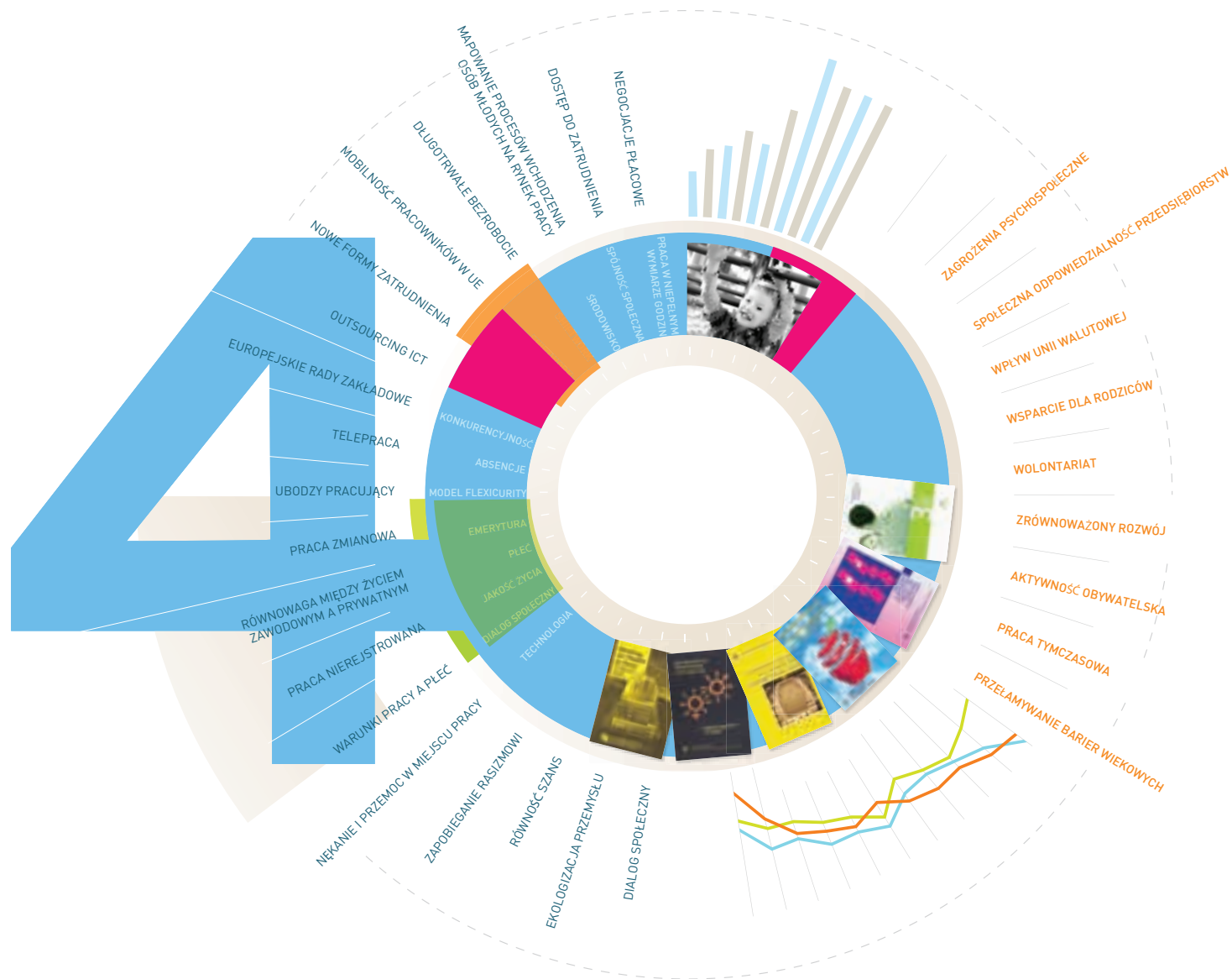


Eurofound: Pierwsze 40 lat



Eurofound: 40 lat w perspektywie

Traktaty UE i rozszerzenie UE



1951

Sześć założycielskich państw członkowskich: Belgia, Francja, Republika Federalna Niemiec, Włochy, Luksemburg, Niderlandy

Liczba ludności WE-6 (1958 r.): 169,1 mln

1951

Traktat paryski:
utworzenie Europejskiej
Wspólnoty Węgla i Stali

1957

Traktaty rzymskie:
utworzenie Europejskiej
Wspólnoty Gospodarczej
i Europejskiej Wspólnoty
Energii Atomowej

1965

Traktat fuzyjny



1973

Przystąpienie Danii, Irlandii i Zjednoczonego Królestwa do Unii Europejskiej

Liczba ludności WE-9: 256,7 mln



1981

Przystąpienie Grecji do UE

Liczba ludności WE-10:
271,4 mln



1986

Przystąpienie Portugalii
i Hiszpanii do UE

Liczba ludności WE-12:
366,8 mln

1985

Układ z Schengen

1986

Jednolity akt europejski

1992

Traktat z Maastricht

1951

1960

1975

1980

1990

Ważne etapy
rozwoju europejskiej
polityki społecznej
w latach 1975–2015

1957

Traktaty rzymskie (swobodny
przepływ pracowników, równość
wynagrodzeń)

Utworzenie Europejskiego
Funduszu Społecznego

1974

Pierwszy program działania w dziedzinie społecznej

1975

Rozporządzenie ustanawiające Eurofound

Rozporządzenie ustanawiające Europejskie Centrum Rozwoju
Kształcenia Zawodowego (Cedefop)

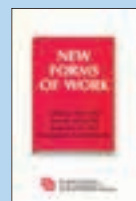
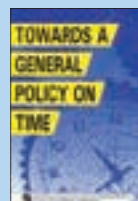
Dyrektywa w sprawie zwolnień grupowych i dyrektywa dotycząca
równego wynagradzania za pracę o tej samej wartości

1976

Dyrektywa w sprawie równego
traktowania kobiet i mężczyzn
w dziedzinie zatrudnienia

1978

Program działań w zakresie
bezpieczeństwa i higieny
pracy



1980

Program walki z ubóstwem

1985

Nawiązanie dialogu społecznego
(inicjatywa z Val Duchesse)

1986

Jednolity akt europejski

1989

Karta społecznych praw
podstawowych pracowników
Dyrektywa ramowa w sprawie
bezpieczeństwa i higieny pracy

1990

Rozporządzenie ustanawiające
Europejską Agencję Środowiska (EEA)

1992

Traktat z Maastricht

Zalecenie Rady w sprawie
dochodu minimalnego

1993

Jednolity rynek

Dyrektywa w sprawie czasu pracy

Biała księga w sprawie wzrostu,
konkurencyjności i zatrudnienia



1995

Przystąpienie Austrii, Finlandii i Szwecji do UE

Liczba ludności UE-15: **372,9 mln**

1997

Traktat z Amsterdamu



2004

Przystąpienie Cypru, Czech, Estonii, Litwy, Łotwy, Malty, Polski, Słowacji, Słowenii i Węgier do UE

Liczba ludności UE-25: **456,5 mln**



2007

Przystąpienie Bułgarii i Rumunii do UE

Liczba ludności UE-27: **494,2 mln**



2013

Przystąpienie Chorwacji do UE

Liczba ludności UE-28: **507,4 mln**
(1 stycznia 2014 r.)

2000

1994

Biała księga w sprawie europejskiej polityki społecznej

Dyrektywa w sprawie europejskich rad zakładowych

Rozporządzenie ustanawiające Europejską Agencję Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA)

1996

Dyrektywa o delegowaniu pracowników

Porozumienie ramowe dotyczące urlopu rodzicielskiego

1997

Traktat z Amsterdamu

Dyrektywa w sprawie pracy w niepełnym wymiarze godzin

Europejska strategia zatrudnienia

1999

Porozumienie ramowe w sprawie pracy na czas określony



2001

Traktat nicejski

2000

Strategia lizbońska na rzecz wzrostu gospodarczego i zatrudnienia

Otwarta metoda koordynacji

Strategia przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu

Karta praw podstawowych Unii Europejskiej

Dyrektywa w sprawie równego traktowania w zakresie zatrudnienia i pracy

2001

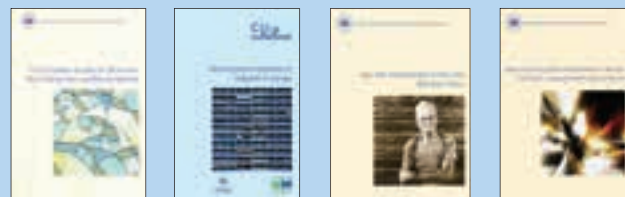
Strategia na rzecz zrównoważonego rozwoju

Piąty wspólnotowy program działań na rzecz równości szans (2001–2006)

Statut spółki europejskiej

2002

Wprowadzenie euro w 12 państwach członkowskich UE



2002–2006

Program działań na rzecz zwalczania wykluczenia społecznego

2003

Statut spółdzielni europejskiej

2005

Komunikat Komisji w sprawie restrukturyzacji

Zielona księga w sprawie zmian demograficznych

2006

Strategia i2010: Europejskie społeczeństwo informacyjne dla wzrostu i zatrudnienia

2006

Dyrektywa usługowa

2007

Unijny program na rzecz zatrudnienia i solidarności społecznej (Progress) (2007–2013)

Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego (2007–2013)

Europejski Fundusz Dostosowania do Globalizacji (EFG)

Wspólnotowa strategia na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy na lata (2007–2012)

Europejski Fundusz Społeczny (2007–2013)

Światowy kryzys finansowy

2008

Zielona księga w sprawie pracowników służby zdrowia w Europie

Dyrektywa w sprawie równego traktowania pracowników tymczasowych

2009

Przekształcenie dyrektywy w sprawie europejskich rad zakładowych



2010

Strategia „Europa 2020” na rzecz inteligentnego, trwałego wzrostu gospodarczego sprzyjającego włączeniu społecznemu

Dyrektywa w sprawie urlopu rodzicielskiego

Europejska platforma współpracy w zakresie walki z ubóstwem i wykluczeniem społecznym

Europejska strategia w sprawie niepełnosprawności (2010–2020)

Porozumienie ramowe o rynku pracy sprzyjającym włączeniu społecznemu

Porozumienie ramowe dotyczące urlopu rodzicielskiego (zmienione)

2011

Europejski semestr

2014

Europejski program na rzecz zatrudnienia i innowacji społecznych (EaSI) (2014–2020)

2013

Gwarancja dla młodzieży



Dyrektorzy

Wiebe de Jong

1976

1979

Clive Purkiss

1985

Raymond-Pierre Bodin

2000

2003

Jorma Karppinen

2005

2009

Juan Menéndez-Valdés

2010

Zastępcy dyrektorów

Giuseppe Querenghi

Bent Pedersen

Eric Verborgh

Willy Buschak

Erika Mezger



Clive Purkiss i Eric Verborgh



Raymond-Pierre Bodin



Willy Buschak i Jorma Karppinen



Erika Mezger i Juan Menéndez-Valdés

„Europa stoi obecnie przed poważnymi wyzwaniami: aby je przewyciężyć, należy zwiększyć zatrudnienie i wspierać konkurencyjność przedsiębiorstw na globalnym rynku, dążąc jednocześnie do poprawy warunków pracy i jakości życia wszystkich Europejczyków. Eurofound wnosi nieoceniony wkład w kształtowanie unijnej polityki, przyczyniając się do realizacji tych ambitnych celów, dlatego też oczekuję, że moja współpraca z agencją umożliwi utworzenie silniejszej, dynamiczniejszej i bardziej sprawiedliwej Unii”.

Marianne Thyssen, komisarz UE do spraw zatrudnienia, spraw społecznych, umiejętności i mobilności pracowników

„Wyzwania, jakim Europa musi stawić czoła w świecie pokryzysowym, są znacznie poważniejsze niż kiedykolwiek wcześniej. Jeżeli chcemy osiągnąć wzrost gospodarczy generujący nowe miejsca pracy i stworzyć społeczeństwo sprzyjające włączeniu społecznemu, opieranie się na dawnych wzorcach i starych rozwiązaniach nie jest już właściwym rozwiązaniem. Aby podjąć prawidłowe decyzje w kwestii działań, które trzeba będzie zrealizować w nadchodzących dziesięcioleciach, musimy zastanowić się nad tym, które z wypróbowanych rozwiązań sprawdziły się, a które nie. To właśnie na tym polu Eurofound może wnieść rzeczywistą wartość dodaną, dostarczając decydentom na szczeblu europejskim danych i analiz porównawczych dotyczących kwestii społecznych i kwestii związanych z pracą oraz przedstawiając wiarygodne dowody niezbędne do podejmowania świadomych decyzji w kwestii działań, które należy podjąć, aby zapewnić wszystkim osobom żyjącym i pracującym w Unii Europejskiej lepszą przyszłość”.

Juan Menéndez-Valdés, dyrektor Eurofound



European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions

Wyattville Road
Loughlinstown, Dublin 18, Irlandia
Nr tel.: (353-1) 204 31 00
E-mail: information@eurofound.europa.eu

Biuro łącznikowe w Brukseli
Avenue d'Auderghem, 20
B-1040 Bruksela
Belgia
E-mail: Eurofound.brusselsoffice@eurofound.europa.eu



Eurofound jest agencją Unii Europejskiej

© Eurofound, 2014
doi: 10.2806/458064
ISBN 978-92-897-1365-8

eurofound.europa.eu/subscriptions

twitter.com/eurofound

facebook.com/eurofound.europa.eu

plus.google.com/+eurofound

youtube.com/user/eurofound

linkedin.com/company/eurofound

flickr.com/photos/eurofoundimages



Urząd Publikacji

www.eurofound.europa.eu